

Ymunwch â ni yn **Nhîm Ceredigion**



Cyngor Sir
CEREDIGION
County Council

Rhaglen Hyfforddion Graddedig

Pecyn Gwybodaeth
2025



PERTHYN DYSGU LLWYDDO BYW
BELONG LEARN SUCCEED LIVE

Rhagair gan Eifion Evans, Prif Weithredwr

Croeso, a diolch am eich diddordeb mewn ymuno â ni yn Nhîm Ceredigion.

Yng Nghyngor Sir Ceredigion, rydym yn falch o'r gwaith a wnawn i gefnogi ein cymunedau, amddiffyn ein hamgylchedd, a llunio dyfodol gwell i bawb sy'n byw ac yn gweithio yma. Yn ddiweddar, daeth Panel Asesu Perfformiad Annibynnol i'r casgliad ein bod yn Awdurdod Lleol sy'n perfformio'n uchel. Yn ogystal, o'i gymharu â dangosyddion perfformiad Awdurdodau Lleol cenedlaethol, mae Ceredigion yn cael ei restru ymhlith y Cyngorau sy'n perfformio orau yng Nghymru - tystiolaeth o ymroddiad a ymrwymiad ein gweithlu.

Mae dros 3,600 ohonom yn Nhîm Ceredigion, ac mae pob un ohonom yn chwarae rhan hanfodol wrth ddarparu gwasanaethau cyhoeddus o ansawdd uchel ledled y sir. Yr hyn sy'n ein gwneud ni'n arbennig yw'r diwylliant gwirioneddol gefnogol a cynhwysol rydym wedi'i adeiladu gyda'n gilydd. Rydym yn dîm - wedi ymrwymo i helpu ein gilydd i lwyddo, ac i greu amgylchedd lle gall pawb berfformio ar eu gorau.

Rydym bob amser yn chwilio am unigolion talentog a syniadau ffres i'n helpu i barhau i dyfu, gwella ac arloesi. Mae'r Rhaglen Hyfforddi Graddedigion yn rhan allweddol o'n hymrwymiad i ddatblygu gweithlu'r dyfodol. Mae'n cynnig cyfle cyffrous i raddedigion ennill profiad ymarferol, dysgu gan weithwyr proffesiynol profiadol, a datblygu'r sgiliau sydd eu hangen arnynt i adeiladu gyrfaoedd llwyddiannus ac ystyrlon mewn gwasanaeth cyhoeddus.

Os ydych chi'n barod i wneud gwahaniaeth, i ddysgu, ac i herio'ch hun, rwy'n eich annog i wneud cais. Edrychwch ymlaen at eich croesawu i Dîm Ceredigion—a gweld sut y byddwch chi'n ein helpu i lunio dyfodol ein sir.

Eifion Evans,
Prif Weithredwr, Cyngor Sir Ceredigion



Croeso i Dîm Ceredigion!



Mae Eich Gyrfa'n Dechrau Yma!

Ydych chi'n barod i gymryd y cam cyntaf tuag at adeiladu gyrfa ystyrlon a gwerth chweil? Fel Hyfforddai Graddedig gyda Chyngor Sir Ceredigion, byddwch chi'n cael y cyfle i Berthyn, Dysgu, Llwyddo, a Byw — datblygu eich sgiliau, ennill profiad gwerthfawr, a gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i'r bobl a'r cymunedau rydyn ni'n eu gwasanaethu.

Mae Ceredigion yn sir heb ei hail. O dref fywiog Aberystwyth i gefn gwlad godidog a'r arfordir tonnog, rydym yn falch o'n sir - ac yn fwy balch fyth o'r tîm sy'n ei helpu i ffynnu. Drwy ymuno â Thîm Ceredigion, byddwch yn rhan o weithlu angerddol ac ymroddedig sydd wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau cyhoeddus o ansawdd uchel a gyrru newid cadarnhaol. Rydym yn credu mewn buddsoddi yn ein pobl - gan gynnig datblygiad proffesiynol, gweithio hyblyg, ac amgylchedd cefnogol a chynhwysol lle gall pawb lwyddo.

Mae'r Rhaglen Hyfforddi Graddedigion wedi'i chynllunio i'ch helpu i gychwyn eich gyrfa. Dros 12 mis, byddwch yn:

- **Gweithio ar brosiectau go iawn sy'n gwneud gwahaniaeth i bobl a chymunedau Ceredigion**
- **Cael eich mentora gan weithwyr proffesiynol profiadol yn eich maes gwasanaeth dewisol**
- **Cwblhewch gymhwyster Rheoli Prosiectau PRINCE2 achrededig**
- **Adeiladu sylfaen gref ar gyfer rolau proffesiynol yn y dyfodol, gyda'r posibilrwydd o contract dilynol a chefnogaeth astudio bellach**

Mae'r cyfle hwn yn fwy na swydd yn unig - mae'n gyfle i ddatblygu eich potensial, archwilio cyfleoedd newydd, a chwarae eich rhan wrth lunio Ceredigion well i bawb. Rydym yn gyffrous i weld beth allwch chi ei gyflawni gyda ni. Gadewch i ni adeiladu eich dyfodol a Cheredigion ffyniannus gyda'n gilydd.





Trosolwg o'r Rhaglen

Disgrifiad o'r Rhaglen:

Mae rhaglen Hyfforddeion Graddedigion Tîm Ceredigion yn fenter gynhwysfawr sydd wedi'i hanelu at y rhai sydd wedi graddio o fewn y 3 blynedd diwethaf ac sy'n barod i gymryd y cam cyntaf yn eu gyrfaedd.

Mae'r cyfle cyflogedig 12 mis hwn yn cynnig y cyfle i chi ennill cyflog wrth ddysgu, gan ennill profiad ymarferol ar draws ystod o swyddogaethau allweddol o fewn y Cyngor. O dan arweiniad arbenigwyr pwnc proffesiynol, byddwch yn chwarae rhan allweddol wrth ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n cymuned.

Lleoliadau sydd ar Gael:

Gallwch wneud cais i gael eich lleoli yn un o chwe maes gwasanaeth canlynol y Cyngor, lle byddwch yn cael profiad ymarferol ac yn datblygu eich sgiliau:

- **Rheoli Adeiladu a Rheoli Datblygu**
- **Lleihau Carbon, Ynni a Rheoli Asedau**
- **Peirianeg**
- **Cyfreithiol**
- **Diogelu'r Cyhoedd (Iechyd yr Amgylchedd neu Safonau Masnach)**
- **Gwaith Ieuenctid**

Bydd pob Hyfforddai Graddedig yn:

- **Swyddogaethau Gwasanaeth Cymorth:** Byddwch yn chwarae rhan allweddol yn eich maes gwasanaeth cynnal trwy ddarparu cymorth gweinyddol, busnes a rheoli prosiectau hanfodol i'n swyddogion.
- **Hyfforddiant Rheoli Prosiectau:** Byddwch yn cwblhau'r hyfforddiant Rheoli Prosiectau Prince 2 achrededig ac yn defnyddio'ch sgiliau newydd i reoli tasgau a phrosiectau penodol o fewn eich maes gwasanaeth.
- **Datrysiadau Digidol ac Arloesedd:** Byddwch yn helpu i hyrwyddo a chefnogi datrysiadau digidol a ffyrdd arloesol o weithio i wella ein gwasanaethau.
- **Dadansoddi Problemau ac Atebion:** Byddwch yn mynd i'r afael â phroblemau cymhleth ac yn llunio atebion posibl i wella sut rydym yn darparu ein gwasanaethau.
- **Dadansoddi Data ac Adrodd:** Byddwch yn dadansoddi data gwasanaeth cymhleth ac yn creu adroddiadau cynhwysfawr ar gyfer ein rheolwyr.
- **Paratoi Dogfennau:** Byddwch yn paratoi dogfennau drafft ac yn ysgrifennu adroddiadau ar ran rheolwyr ac arbenigwyr pwnc.
- **Cynrychiolaeth a Chyflwyniadau:** Byddwch yn cynrychioli eich maes gwasanaeth mewn cyfarfodydd lleol, rhanbarthol a chenedlaethol, ac yn rhoi cyflwyniadau yn ôl yr angen.
- **Ymchwil a Chasglu Gwybodaeth:** Byddwch yn cynnal ymchwil, yn casglu gwybodaeth gymhleth, ac yn cyflwyno eich canfyddiadau i reolwyr ac arbenigwyr pwnc.
- **Cydymffurfiaeth Reoleiddiol:** Byddwch yn sicrhau ein bod yn cydymffurfio â chanllawiau rheoleiddiol, gofynion statudol, a strwythurau, polisiau a gweithdrefnau llywodraethu mewnol ac allanol.
- **Datblygiad Proffesiynol:** Byddwch yn gyfrifol am eich datblygiad proffesiynol eich hun, yn ymwybodol o flaenoriaethau gweithlu'r Cyngor, ac yn ymgymryd ag unrhyw waith ychwanegol sy'n cyd-fynd â natur eich rôl.

Ynglŷn â'r lleoliadau

1. Gwasanaeth Rheoli Adeiladu a Rheoli Datblygiad

Disgrifiad o Ddyletswyddau Swyddogaeth:

Fel Hyfforddai Graddedig sy'n arbenigo mewn gwasanaeth Rheoli Adeiladu a Rheoli Datblygiad, byddwch yn:

- Ymateb i ymholiadau cyffredinol a chynnal gwiriadau syml o gynlluniau.
- Rheoli llwyth achosion o achosion rheoli adeiladu syml.
- Rhoi cyngor cyn ymgeisio ac ymateb i ymholiadau cynllunio cyffredinol.
- Penderfynu ar geisiadau cynllunio syml

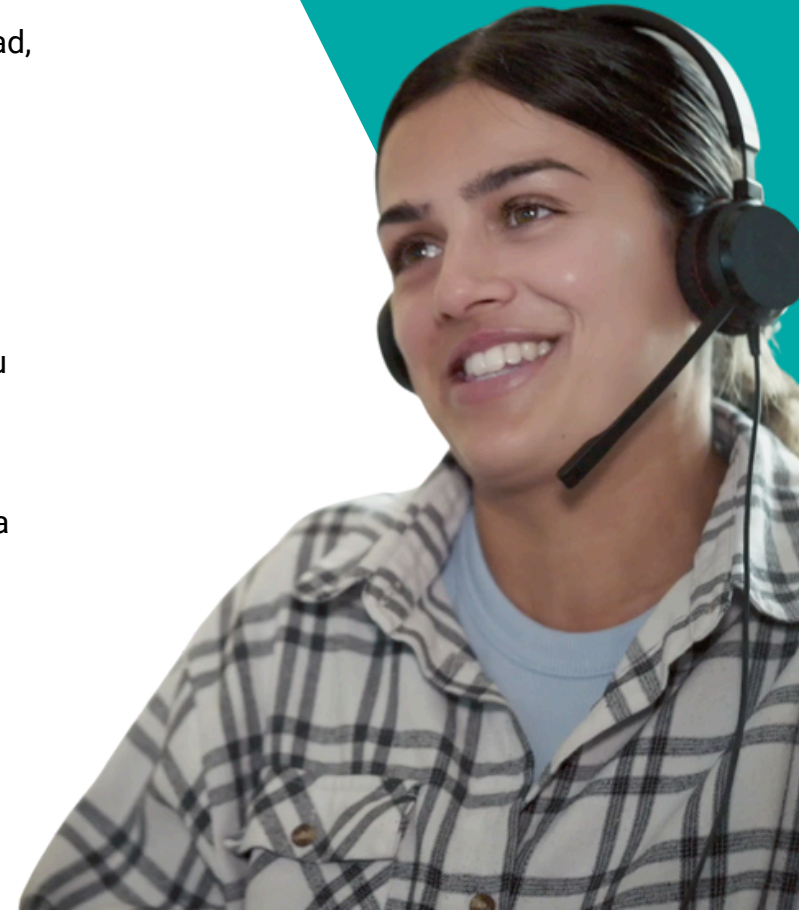
Gofyniad Cymhwyster Penodol i'r Swyddogaeth:

- Bydd angen i chi fod wedi cyflawni gradd 2:1 mewn daearyddiaeth, cyfraith, cynllunio, neu radd sy'n gysylltiedig ag adeiladu o fewn y 3 blynedd diwethaf.

Contract dilynol posibl:

Mae potensial am gontract dilynol, yn amodol ar berfformiad rhagorol a chyllid sydd ar gael, a all gynnwys cefnogaeth bellach i ennill cymhwyster proffesiynol arbenigol fel y canlynol:

- gradd mewn Rheoli Adeiladu (dysgu o bell);
- NVQ hyd at lefel 5, yn dibynnu ar brofiad yr ymgeisydd,
- MA mewn Cynllunio Gofodol ym Mhrifysgol Caerdydd





2. Lleihau Carbon, Ynni a Rheoli Asedau

Disgrifiad o Ddyletswyddau Swyddogaeth:

Fel Hyfforddai Graddedig mewn Lleihau Carbon, Ynni a Rheoli Asedau, byddwch yn:

- Dysgwch sut mae meddalwedd Rheolwr Asedau CIPFA yn cael ei ddefnyddio i storio data adeiladau a'i gadw'n gyfredol.
- Dysgwch sut i ddefnyddio meddalwedd Rheoli Ynni ar gyfer rheoli biliau gwasanaethau statudol (nwy, dŵr, trydan, ac ati).
- Cynnal arolygon adeiladau wedi'u mesur a chadw cynlluniau'n gyfredol i sicrhau cydymffurfiaeth.
- Cynorthwyo i gyflawni'r map ffordd i garbon sero net.
- Cynorthwyo i gadw cofrestrau asbestos a legionella yn gyfredol

Gofyniad Cymhwyster Penodol i'r Swyddogaeth:

- Bydd angen i chi fod wedi cyflawni 2:1 mewn Arolygu Adeiladau neu ddisgyblaeth sy'n gysylltiedig â phensaernïaeth o fewn y 3 blynedd diwethaf.

Contract Dilynol Posibl:

Mae potensial am contract dilynol, yn amodol ar berfformiad rhagorol a chyllid sydd ar gael, a all gynnwys cefnogaeth bellach i ennill cymhwyster proffesiynol arbenigol fel:

- Aelodaeth yn Sefydliad Brenhinol y Syrfewyr Siartredig (RICS)
- Aelodaeth yn Sefydliad Rheolwyr Cyfleusterau (MBIFM)

3. Peirianeg

Disgrifiad o Ddyletswyddau Swyddogaeth:

Fel Hyfforddai Graddedig mewn Peirianeg, byddwch yn:

- Cynorthwyo i gynnal a chadw a gwella Ased y Priffyrdd yn effeithiol dan gyfarwyddyd y Rheolwr Asedau a Dylunio a'r Uwch Beirianwyr.
- Cefnogi'r gwasanaeth i gynhyrchu lluniadau, cyfrifiadau, arolygon, dogfennaeth, hysbysiadau cyhoeddus, mapiau, a dyletswyddau technegol a gweinyddol eraill sy'n gysylltiedig â gweithredu a chynnal a chadw'r briffordd gyhoeddus

Gofyniad Cymhwyster Penodol i'r Swyddogaeth:

Bydd angen i chi fod wedi cyflawni gradd 2:1 mewn Peirianeg Sifil neu bwnc cysylltiedig tebyg yn ystod y 3 blynedd diwethaf.

Contract Dilynol Posibl:

Mae potensial am gcontract dilynol, yn amodol ar berfformiad rhagorol a chyllid sydd ar gael, a all gynnwys cefnogaeth bellach i ennill cymhwyster proffesiynol arbenigol fel:

- Aelodaeth yn Sefydliad y Peirianwyr Sifil; neu'r
- Sefydliad y Peirianwyr Strwythurol fel Peiriannydd Sifil/Strwythurol Siartredig





4. Diogelu'r Cyhoedd (Iechyd yr Amgylchedd a Safonau Masnach)

Disgrifiad o Ddyletswyddau Swyddogaeth:

Fel Hyfforddai Graddedig yn y Tîm Diogelu'r Cyhoedd, byddwch yn:

- Gweithio mewn Trwyddedu, Safonau Masnach, Iechyd yr Amgylchedd, a'r timau Lles Anifeiliaid.
- Treulwch 3 mis ym mhob ardal neu cewch brofiad mwy generig am y flwyddyn gyda llwyth achosion amrywiol a dan oruchwyliaeth.
- Ymgymryd â thasgau fel trwyddedu bridio cŵn, ymateb i glefydau hysbysadwy, delio â masnachwyr twyllodrus, archwilio safleoedd bwyd, a gweithio gyda ffermwyr, gyrwyr tacsï a thafarndai

Gofyniad Cymhwyster Penodol i'r Swyddogaeth:

Bydd angen i chi fod wedi cyflawni gradd 2:1 mewn unrhyw bwnc yn ystod y 3 blynedd diwethaf.

Contract Dilynol Posibl:

Mae potensial am gontract dilynol, yn amodol ar berfformiad rhagorol a chyllid sydd ar gael, a all gynnwys cefnogaeth bellach i ennill cymhwyster proffesiynol arbenigol fel:

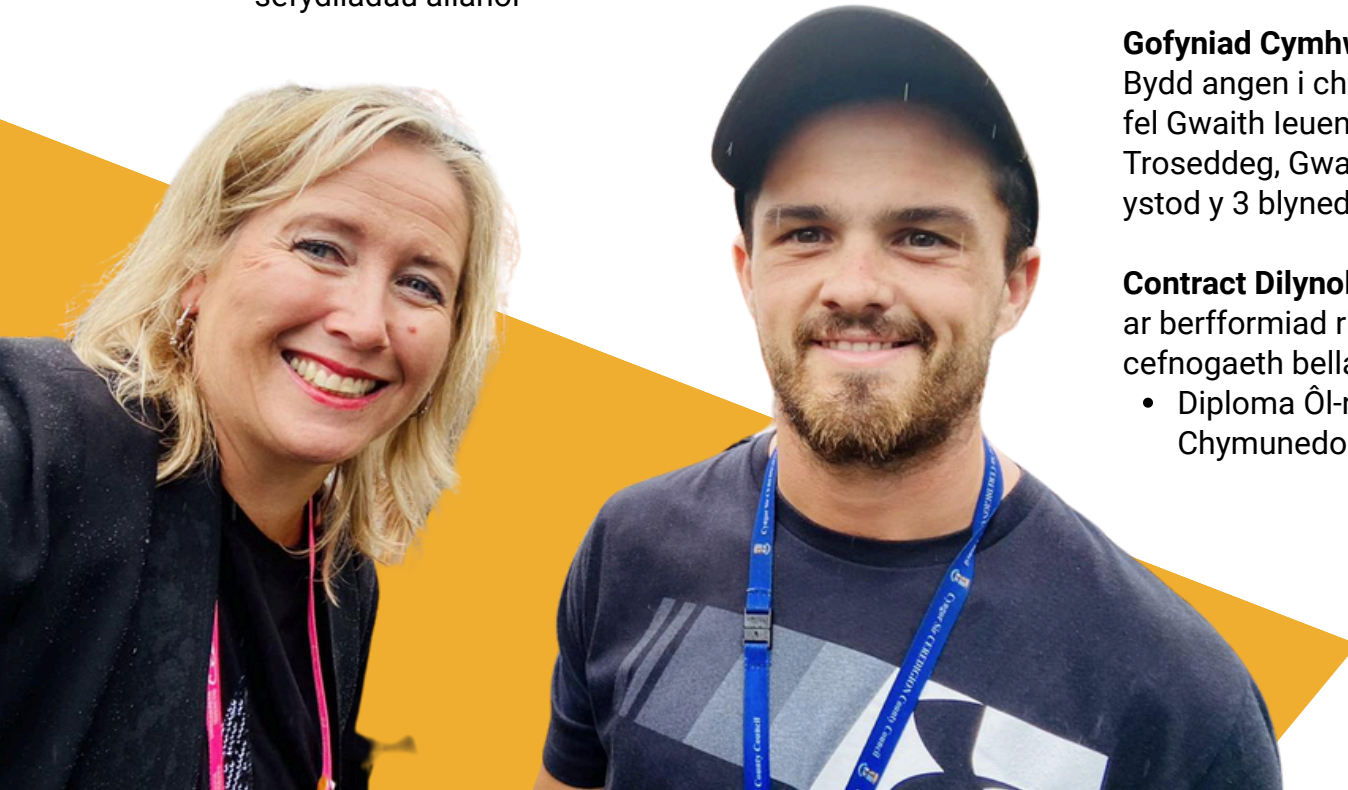
- Cymhwyster sy'n gysylltiedig â Safonau Masnach neu Iechyd yr Amgylchedd

5. Gwaith leuenctid

Disgrifiad o Ddyletswyddau Swyddogaeth:

Fel Hyfforddai Graddedig mewn Gwaith leuenctid, byddwch yn:

- Cefnogi pobl ifanc i archwilio a deall eu syniadau, eu gwerthoedd a'u credoau, gan feithrin eu hyder, eu hunan-barch a'u sgiliau bywyd ar gyfer trosglwyddo'n llwyddiannus i fod yn oedolion.
- Gweithio ar y cyd i ddatblygu a chyflwyno amrywiol weithgareddau ymyrraeth gynnar ac ataliol wedi'u targedu gyda thimau eraill a sefydliadau allanol



Gofyniad Cymhwyster Penodol i'r Swyddogaeth:

Bydd angen i chi fod wedi cyflawni gradd 2:1 mewn pwnc perthnasol fel Gwaith leuenctid a Chymunedol, Blynyddoedd Cynnar, Addysg, Troseddeg, Gwaith Cymdeithasol, Prawf, neu Gyfiawnder leuenctid yn ystod y 3 blynedd diwethaf.

Contract Dilynol Posibl: Mae potensial am contract dilynol, yn amodol ar berfformiad rhagorol a chyllid sydd ar gael, a all gynnwys cefnogaeth bellach i ennill cymhwyster proffesiynol arbenigol fel:

- Diploma Ôl-raddedig/Meistr mewn Gwaith leuenctid a Chymunedol



6. Cyfreithiol

Disgrifiad o Ddyletswyddau Swyddogaeth:

Fel Hyfforddai Graddedig yn y Tîm Cyfreithiol, byddwch yn:

- Cynorthwyo mewn amrywiol agweddau ar waith cyfreithiol, gan gynnwys mynychu'r llys gyda chyfreithiwr, paratoi hysbysiadau drafft, adroddiadau a dogfennau cyfreithiol eraill, a chynnal ymchwil.
- Cysylltu â gwasanaethau cleientiaid a chymryd cyfarwyddiadau.
- Mynychu cyfarfodydd proffesiynol

Gofyniad Cymhwyster Penodol i'r Swyddogaeth:

Bydd angen i chi fod wedi cyflawni LLB (Anrh) 2:1 yn ystod y 3 blynedd diwethaf.

Contract Dilynol Posibl:

Mae potensial am gontract dilynol, yn amodol ar berfformiad rhagorol a chyllid sydd ar gael, a all gynnwys cefnogaeth bellach i ennill cymhwyster proffesiynol arbenigol fel:

- Arholiadau Cymhwyso Cyfreithwyr (SQE)

Mwy o wybodaeth

Sesiwn Wybodaeth Rhithwir: Rydym yn eich gwahodd i fynychu ein sesiwn wybodaeth rithwir ddydd Llun, 9fed Mehefin, o 11:30 am i 12:30 pm. Bydd y sesiwn hon yn darparu gwybodaeth fanwl am y cyfleoedd a'r profiad cyflogaeth a gynigiwn yn Nhîm Ceredigion. [Cliciwch yma i gofrestru.](#)

Gwybodaeth Gyswllt: Am ragor o wybodaeth neu unrhyw ymholiadau, cysylltwch â'n tîm yn dysgu@ceredigion.gov.uk.

Proses Ymgeisio a Dewis

Sut i Wneud Cais: I wneud cais am y rhaglen Hyfforddai Graddedig, cyflwynwch eich cais drwy ein porth ymgeisio ar-lein, y gallwch ei gyrchu drwy ein gwefan gyrfaoedd. Mae'n hanfodol eich bod yn nodi'n glir yn eich Datganiad Personol pa un o'r 6 rôl sydd o ddiddordeb i chi, er enghraifft Hyfforddai Graddedig - Gwaith leuenctid.

Proses Ddethol: Bydd y broses ddethol yn cychwyn o ddydd Llun, 30 Mehefin a chynhelir cyfweiliadau ddechrau mis Gorffennaf. Noder ein bod yn cadw'r hawl i ymestyn y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau.

Dyddiadau Allweddol

- Dyddiad Cau ar gyfer Ceisiadau: **22 Mehefin 2025**
- Sesiwn Wybodaeth Rhithwir: **Dydd Llun 9 Mehefin 2025, 11:30–12:30**
- Dechrau'r Broses Ddethol: **Dydd Llun 30 Mehefin 2025**
- Cyfweiliadau: **Dechrau Gorffennaf 2025**



Tri awgrym ar gyfer cyflwyno cais gwyh...

1 Cyn i chi ddechrau, edrychwch ar fanyleb y person

Mae manyleb y person yn tynnu sylw at y pethau allweddol rydyn ni'n chwilio amdany'n nhw. Y meini prawf hanfodol yw'r pethau hynny y mae'n rhaid i chi eu cael er mwyn cael eich penodi i wneud y swydd, felly mae'n bwysig eich bod chi'n gallu dweud 'ydw, mae gen i rhain' cyn i chi fuddsoddi amser ac ymdrech yn llenwi'ch ffurflen gais.

Meini prawf dymunol yw rhinweddau yr ydym yn credu y byddai'n fantais i chi eu cael. Ond peidiwch â chynhyrfu os nad oes gennych chi nhw - yn aml, dyma'r meysydd y byddem yn edrych i'w datblygu o fewn y rôl. Wrth gwrs, os cawn lawer o geisiadau am y rôl, efallai y byddwn yn defnyddio'r meini prawf dymunol i sgrinio.

Byddwch yn chi'ch hun

2 Rydym yn awyddus i ddarganfod a yw eich personoliaeth yn cyd-fynd â'n gwerthoedd ni, felly byddwch yn onest a byddwch yn chi'ch hun - gadewch i'ch personoliaeth ddisgleirio yn eich ffurflen gais.

Dywedwch wrthym ni i gyd amdano

3 Yn aml, rydym yn canfod bod ymgeiswyr yn datgan bod ganddynt yr hyn sydd ei angen i wneud y swydd, ond nid ydynt yn rhoi digon o fanylion i ni am y rhesymau - felly gwnewch yn siŵr eich bod yn egluro pam neu sut rydych chi'n bodloni manyleb y person. Ffordd dda o sicrhau eich bod yn darparu'r wybodaeth sydd ei hangen arnom yw edrych ar fanyleb y person a nodi enghraifft sy'n profi bod gennych y sgiliau, y wybodaeth neu'r profiad ar gyfer pob eitem ar y rhestr. Bob tro y byddwch yn dweud wrthym fod gennych yr hyn sydd ei angen ar eich ffurflen gais, rhowch un o'ch enghreifftiau i ni.



Yn gyfnewid am eich sgiliau a'ch arbenigedd

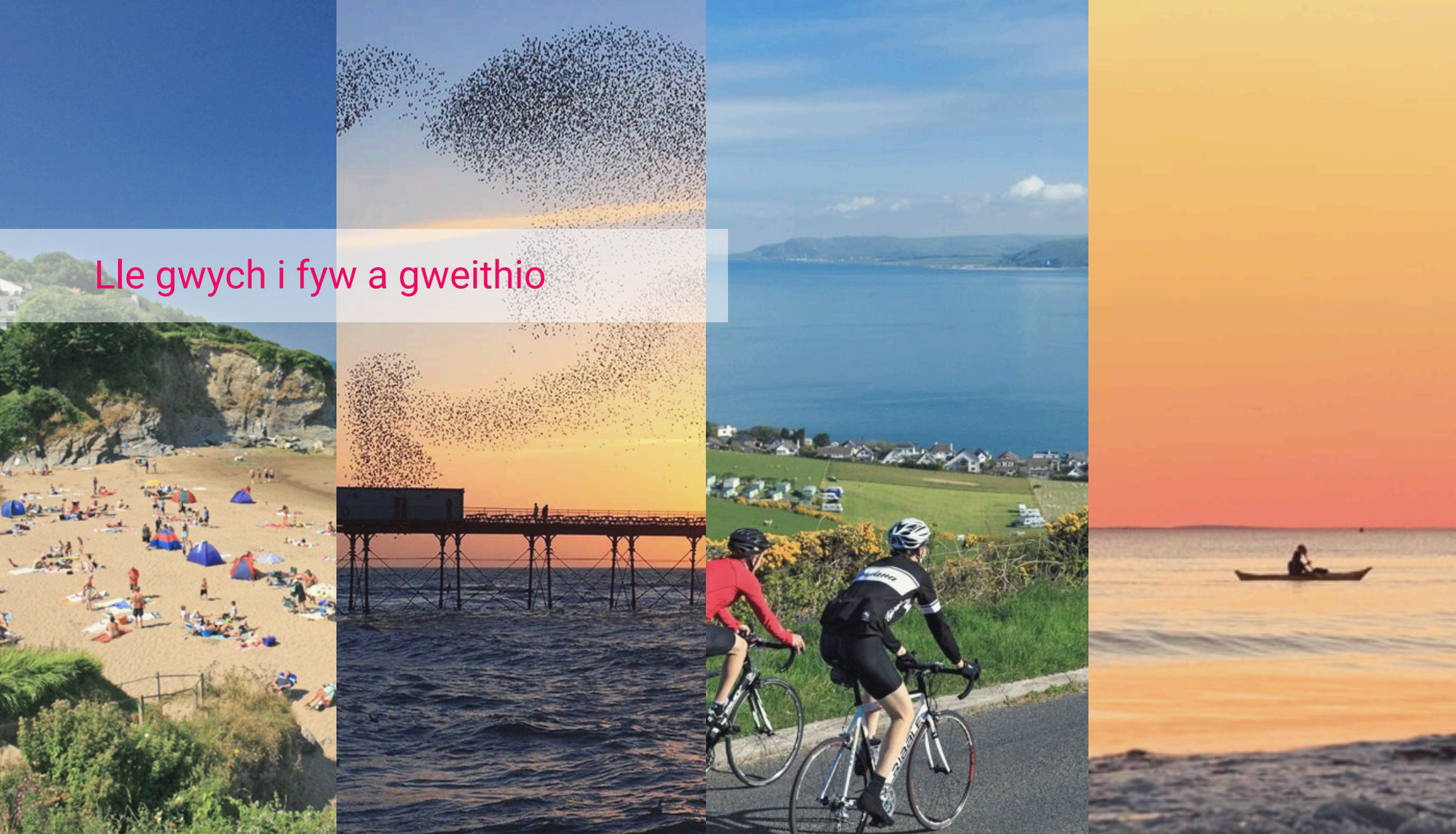
- **Lleoliad â Thâl 12 Mis:** Mwynhewch flwyddyn lawn o brofiad gwaith â thâl, gan ennill sgiliau a gwybodaeth werthfawr.
- **Cymhwyster Rheoli Prosiectau Cydnabyddedig:** Cwblhewch hyfforddiant Rheoli Prosiectau Achrededig Prince 2, gan wella eich cymwysterau proffesiynol.
- **Cymorth Proffesiynol a Mentora:** Derbyniwch arweiniad a mentora gan weithwyr proffesiynol profiadol i gefnogi datblygiad eich gyrfa.
- **Gwyliau Blynyddol Hael:** Manteisiwch ar 27 diwrnod o wyliau blynyddol, ynghyd ag 8 gŵyl gyhoeddus.
- **Amrywiaeth o opsiynau absenoldeb â thâl a di-dâl:** O absenoldeb gofalu i fynychu apwyntiadau, mae gennym ystod o opsiynau absenoldeb ychwanegol ar gael.
- **Gweithio Hybrid:** Yn amodol ar le gwaith addas, cysylltiad band eang, ac anghenion y maes gwasanaeth, gallwch ddewis gweithio o gartref neu yn un o'n swyddfeydd.
- **Amser Hyblyg:** Gnewch eich oriau gwaith rhwng 7:30 am a 7:00 pm, gydag oriau credyd yn cael eu cymryd fel gwyliau ychwanegol, yn amodol ar anghenion gwasanaeth.
- **Contract Dilynol Posibl:** Y potensial am gontract dilynol, yn amodol ar berfformiad rhagorol a chyllid, a all gynnwys cefnogaeth bellach i ennill cymhwyster proffesiynol arbenigol.
- **Cynllun Buddion Vivup:** Mynediad i blatfform buddion i weithwyr sy'n cynnig amrywiaeth o fanteision, gan gynnwys gostyngiadau ar siopa, aelodaethau campfa, prydlesu ceir, cymorth iechyd a lles, a chyngor ariannol a llawer mwy.



Gwylwch Fideo!



Lle gwych i fyw a gweithio



Adborth gan ein gweithwyr...

93%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf fod gan eu **tîm berthnasoedd gwaith** da

93%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf **bod y Cyngor yn parchu gwahaniaethau unigol**

88%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf eu bod **yn cael cefnogaeth dda gan eu rheolwr llinell**

91%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf **eu bod yn cael eu trin yn deg gan eu rheolwr**

87%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf bod **eu rheolwr yn cefnogi eu datblygiad gyrfa hirdymor**

88%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf bod y Cyngor yn **darparu'r hyfforddiant sydd ei angen arnynt i wneud fy ngwaith yn dda a datblygu eu gwybodaeth a'u sgiliau**

93%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf eu bod **yn gallu cael mynediad hyfforddiant yn ystod amser gwaith**

85%

o'n gweithwyr yn cytuno neu'n cytuno'n gryf **y byddent yn argymhell y cyngor fel cyflogwr**



Mwy o adborth gan ein gweithwyr...

"Gan fy mod yn gymharol newydd i'm swydd, dydw i erioed wedi gweithio mewn tîm lle rydw i wedi teimlo mor werthfawr. Mae cydweithwyr bob amser wrth law i gynnig cefnogaeth a chynghor. Rydw i'n deffro'n edrych ymlaen at fynd i'r gwaith a beth fydd fy niwrnod yn ei gynnig. Rydw i bob amser yn cael cynnig hyfforddiant cyfredol."

"Rwy'n caru fy swydd a'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw, rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghefnogi ac yn credu ein bod yn dîm (a sefydliad) arloesol a thosturiol. Mae llawer o'r heriau'n gyfleoedd anhygoel i dyfu a dysgu."

"Yr hyn rwy'n ei garu fwyaf am weithio yma yw'r ymdeimlad o bwrpas a'r gwaith tîm - mae'n ysbrydoledig cydweithio â chydweithwyr sy'n rhannu nod cyffredin o wneud Ceredigion yn lle hyd yn oed yn well i fyw a gweithio."

"Mae fy rheolwyr yn hynod gefnogol a hawdd mynd atynt, gan feithrin amgylchedd lle rwy'n teimlo'n hyderus, pe bai unrhyw broblem yn codi, y byddwn yn derbyn yr arweiniad a'r gefnogaeth sydd eu hangen i fynd i'r afael â hi'n effeithiol. Mae eu hanogaeth a'u parodrwydd i wrando yn gwneud gwahaniaeth sylweddol wrth sicrhau y gallaf gyflawni fy ngwaith gyda sicrwydd a ffocws."

"Fy Rheolwr Llinell yw'r rheolwr mwyaf cefnogol rydw i erioed wedi'i gael. Mae hi'n fy ngweld, ac yn gwrandao arnaf, ac yn fy nghefnogi ac yn fy annog (a fy nghydweithwyr). Mae hi'n gwybod pryd i'm gwrthio a phryd i ddweud wrthyf i gamu i ffwrdd neu arafu. Mae hi wedi fy nghefnogi'n broffesiynol ac yn bersonol. Mae ei chred ynof fi yn gwbl syfrdanol ac rwy'n teimlo mor werthfawr ganddi."

"Mae gen i lawer o barch at fy rheolwr. Mae'n egluro pethau'n dda, yn rhannu ei weledigaeth a'r darlun ehangach ac yn rhoi adborth mewn modd amserol sydd bob amser yn cael ei werthfawrogi. Mae gen i lawer i'w ddysgu ganddo ac rwy'n teimlo nad yw'n cadw gwybodaeth yn ddiogel ond yn ein dwyn ni i gyd at ein gilydd fel tîm."



Ymunwch â ni yn **Nhîm Ceredigion**



gyrfaoedd.ceredigion.gov.uk



PERTHYN DYSGU LLWYDDO BYW
BELONG LEARN SUCCEED LIVE